



SIP

Slomoi  
Immerman  
Partners

联邦预算

MAY  
2023

简要报告





# 联邦预算概述



2023 年联邦预算案于今晚由联邦财政部长吉姆·查默斯 (Jim Chalmers) 喜悦地宣布了 15 年来的首次预算盈余，并欢呼是澳大利亚经济命运的最大转机。财长解释说，这是通过审慎的财务管理、强劲就业市场和澳大利亚自然资源出口的高价位相结合而实现的。除了 2022-23 年的小额盈余外，预计未来 5 年的赤字将比先前估计的低 125.9B 澳元。这减轻了公共债务的一些压力，预计公共债务将在 2025-26 年达到 154B 澳元的峰值，比去年 3 月预测的要早。重要的是，财政部长解释说，82% 的额外收入返回到预算中。

这预算是在全球经济增长预测疲软，世界各地央银行紧张，试图用强有力的工具来遏制不断上升的通货膨胀水平和飙升的生活成本。在澳大利亚，明年经济增长将减少 1.75%。因此，对于财政部长来说，备受挑战的挑战是他是否有能力帮助弱势群体和因能源和生活成本的增长而受影响的澳大利亚人和企业，而不导致进一步的通货膨胀。财长谈到“精心校准”的预算和他制定的减轻通胀压力的政策，计划将通胀率从今年的 6% 降低到明年的 3¼%，并在明年达到澳大利亚央行的通胀目标。其中一个关键考虑因素是预计 2023-24 年将恢复实际工资增长，这包括对老年护理人员的工资的提高。

\$14.6B 将用于减轻生活成本，这无疑会为符合条件的人带来可喜的救济。向一些家庭发放的 500 澳元将有助于减少不断上涨的能源费用，而为双层玻璃和太阳能电池板提供的 10 亿澳元低成本贷款会受到房主们的欢迎。在宣布增加 3.5B 澳元的资金用于增加政府免费医疗后，财政部长也获得了热烈掌声。其他措施包括针对那些正在学习或学徒的人们提高找工补贴 (Jobseeker)。

就税收公告而言，如最近预算案一样，大部分重要措施在预算之夜之前就已泄露。其中包括对超过 300 万澳元的养老基金成员余额征税，限制石油资源租金税 (PRRT) 下能源生产商的年度扣除额，并通过降低管理投资信托 (MIT) 税率和基本工程抵扣率从 2.5% 增加到 4%。当晚的一个受欢迎的公告是小型企业可以享受\$20,000澳元的当年抵扣，特别是在 COVID 期间引入的加速折旧措施将在本财政年度结束时终止的情况下，此新措施是一个好消息。相反，取消前任政府宣布的第三阶段减税措施今晚没提。

持怀疑态度的是，预算中的小企业举措可能不足以应对他们面临的挑战。即时资产抵扣本应该适用于更广泛的企业，抵扣额应该多于\$20,000 澳元。也可以争议地说，在这种艰难的商业环境中，应该为小型和家族企业提供更多的渠道来解决融资、员工、利率上升和监管负担等问题。

一如既往，在我们日益交织和快节奏的全球经济中，经济展望和预测可能会迅速变化。来自世界各个角落的事件和趋势，无论是战争、银行倒闭、科学发现或突破人工界限AI，都影响我们。我们只能寄希望于我们的政府对明智和前瞻性经济管理负责。愿这份预算案使我们度过挑战的时代。

*Shane Binstock*

Director, Taxation  
Slomoi Immerman Partners

# 内容

- 01 个人税收和生活成本
- 02 中小企业
- 03 税务措施
- 04 房地产
- 05 养老基金
- 06 创新和初创企业
- 07 近期预算措施盘点

此标识代表了我们对每项措施我们自己的审查评分，以广泛反映对私人 and 家庭团体的重要性以及该措施对更广泛的纳税社区可能产生的效果.



# 个人税收和生活成本



## 第3阶段税收减免

虽然预算没有明确提及税收减免的开始时间，但是第3阶段税收减免预计会按计划进行

如下表所示，新的个人所得税税率将从2024年7月1日开始适用

税率	应税区间 2022-23 & 2023-24	税率	新应税区间 2024-25
Nil	Up to \$18,200	Nil	Up to \$18,200
19%	\$18,201 - \$45,000	19%	\$18,201 - \$45,000
32.5%	\$45,001 - \$120,000	30%	\$45,001 - \$200,00
37%	\$120,001 - \$180,000		
45%	\$180,001 and over	45%	\$200,001 and over

上述税率不包括2%的医疗保险费。

如下图所示，任何税前收入超过45,000澳元的人都将受益于第3阶段的减税措施，但最大的收益者将是那些高收入者，特别是那些收入超过20万澳元的人

收入	税额 (2022-23)	税额 (2024-25)	税额节约
\$45,000	\$5,092	\$5,092	\$0
\$60,000	\$9,967	\$9,592	\$375
\$80,000	\$16,467	\$15,592	\$875
\$120,000	\$29,467	\$27,592	\$1,875
\$150,000	\$40,567	\$36,592	\$3,975
\$180,000	\$51,667	\$45,592	\$6,075
\$200,000	\$60,667	\$51,592	\$9,075
\$250,000	\$83,167	\$74,092	\$9,075

资料来源: Australian Financial Review.

## 日常支出补贴

预算案的重点是提供日常支出补贴。其中一些措施包括

- 帮助支付年度电费 – 符合条件的家庭将收到高达500澳元的电费补贴 (如养老金领取者、健康卡持有者和家庭税收优惠受益者)。各州和地区的补贴政策各不相同，维多利亚州符合条件的家庭将从政府那里获得250澳元的补贴以及额外250澳元的一次性2023年度维州节能奖金。
- 减少医疗咨询费用自付部分 – 对于符合资格的澳大利亚人 (如16岁以下儿童、养老金领取者和其他联邦优惠卡持有者)，最常见的免费医疗咨询政府结算将增加两倍。
- 降低药物价格 – 从2023年9月1日起，超过300种PBS药物配药数量增加。

- 7月份开始实施的更便宜的儿童护理服务 – 使父母和照顾者，特别是妇女，更容易参加工作。对于年收入低于80,000澳元的家庭，儿童护理补贴率将增加到90%。随着家庭收入的增加，补贴率将逐渐降低，直到家庭收入超过530,000澳元(此前，年收入超过356,756澳元的家庭将不再享有补贴)。
- 带薪育儿假 – 从今年7月1日起，育儿假津贴和父亲伙伴津贴将合并为单一的20周津贴。新的家庭收入测试标准为每年350,000澳元，这将使每年额外有近3,000名父母有资格获得该津贴。政府承诺到2026年 将带薪育儿假增加到26周。
- 收入支持 – 增加诸如失业救济金、助学金和青年津贴等收入支持支付的金额，每两周增加40澳元。单亲父母津贴的资格从孩子年龄从8岁调整到14岁，符合条件的单亲父母每两周会增加\$176.90澳元补贴。
- 针对年长求职者的定向支持 – 扩大现有找工补贴的适用范围，将适用年龄从原先的60岁及以上扩大至55岁及以上。(该补贴适用于已连续领取该补贴9个月或更长时间的人)。

# 中小企业

02



## 即时资产抵扣

当前的临时全额折旧将在2023年6月30日停止。然而，2023-2024财年计划购买新资产的小企业在某些情况下仍可以为该资产申请全额税务减免。

汇总营业额不超过\$10M澳元的企业将能够享受即时资产减计的优惠，资产价值上限为20,000澳元。遗憾的是，这是一个相当受限的即时资产减记（“IAWO”）计划，因为符合条件的资产价值较低，且不再适用于营业额高于5000万澳元的企业。

符合即时资产减记计划资格的条件如下：

- 年度汇总营业额不超过1,000万澳元；
- 资产价值小于20,000澳元；以及
- 资产在2023年7月1日至2024年6月30日期间购买并准备投入使用。

## 能源补贴

中小企业将受益于一次性电费账单补贴以及针对电气化转型和高效能源利用设备的税务优惠。

电气化转型计划特别针对年度汇总营业额不超过5,000万澳元的企业，允许其对于价值低于100,000澳元的资产，享受额外20%的税务抵扣。该计划旨在支持电气化转型和更高效的能源利用。可能符合条件的资产包括电气化供暖和制冷系统、感应炉灶、蓄电池和热泵等。该计划适用于2023年7月1日至2024年6月30日期间购买的资产。

对于税率为25%的公司，最高20,000澳元的额外税务抵扣相当于节省5,000澳元的税收！

每年耗电量不足40MWh的符合条件的维多利亚州小企业将有资格获得325澳元的一次性电费补贴。其他州的小企业可能有资格获得高达650澳元的补贴。

## 降低预缴税

企业的现金流可能受益于预缴税的降低。降低的预付所得税和增值税得益于计算公式中的GDP的设定率降低。

公式现有GDP计算率是12%。2023 - 2024，计算率为6%。

要享受较低GDP计算税率（6%），企业必须符合当前预缴所得税及预缴增值税的资格门槛——年度汇总营业额分别为5,000万澳元和1,000万澳元。按季度支付预缴所得税及预缴商品和服务税的企业将继续使用现有的付款方式。

## 家庭暴力带薪休假

根据2023年10月的联邦预算案，政府继续支持带薪家庭暴力休假：

- 从2023年2月1日起，拥有15名或以上员工的企业允许长达10天的带薪休假；
- 从2023年8月1日起，拥有不到15名员工的小企业可允许达5天的带薪休假。





”

新的即时资产折旧方案以及针对能源价格的补贴受到了广大中小企业的谨慎欢迎。然而，很多中小企业希望得到更多支持和帮助以应对技能短缺和价格上涨。他们同时渴望得到一个覆盖范围更广泛的即时资产折旧方案。

ANDREW EDDY, DIRECTOR





# 税务措施

## 税务征收

ATO将延长个人所得税合规计划及增值税合规计划，以增加额外的税收。

个人所得税合规计划：

- ATO将得到8,960万澳元用于延长个人所得税合规计划。从2025年7月1日起，新计划将延长两年，并继续在关键的不合规领域开展主动、预防和纠正活动。
- 计划的延长将使ATO有能力扩大合规行动覆盖范围，以应对新出现的风险领域，例如短期租赁房产费用的税务扣除。

GST 合规计划：

- 从2023年7月1日起，ATO将在四年内得到5.88亿澳元，用来开展一系列促进合规的工作。
- 这些工作将确保企业履行其税收义务，包括准确核算会计账目以及正确申报GST。
- 预计此举措将在今后五年内增加税收76亿澳元。

税收和养老金欠款: ATO将得到额外的资金支持用来发现和识别欠款额超过10万澳元且逾期债务超过两年的纳税人，这些纳税人是：

- 年营业额超过1000万澳元的公共和跨国企业集团；或
- 净资产大于500万澳元的私人企业和个人

## 小企业申报惩罚从宽计划

- 为了鼓励重新参与税收体系，ATO将为小企业提供申报惩罚从宽计划，免除逾期申报的罚款。这一计划适用于年营业额低于1,000万澳元的小企业。
- 该宽大处理将适用于企业申报截止日期在2019年12月1日至2022年2月29日，但是在2023年6月1日到2023年12月31日期间完成申报。
- 让过期的申报得到妥善处理，政府有望在五年内得到额外7.18亿澳元的税收。

It is also worth noting that the Tax Avoidance Taskforce was extended in the October 2022 budget. Therefore the tax compliance programs such as the Next 5000 reviews will continue, meaning a number of private family groups will continue to be in the ATO's crosshairs.



# 跨国公司最低税率

随着各国政府寻求解决全球经济数字化带来的税收问题，跨国公司发现自己已经身处风口浪尖。

为了与经合组织(OECD)关于税基侵蚀和利润转移方面的政策改革保持一致, 政府为大型跨国企业引入了全球最低税率和国内最低税率，以确保它们在其运营的每个司法管辖区内对所产生的收入支付有效的最低税率。这些措施旨在减少跨国公司将利润转移到低税收管辖区。

政策的特点包括:

- 最低税率将适用于年全球收入超过7.5亿欧元（约12亿澳元）的大型跨国公司。
- 全球最低税率为15%。
  - 这将允许澳大利亚政府对总部或子公司设立在澳大利亚的跨国公司征收“补充税”，前提是该集团的全球收入在海外的税收低于15%。
- 国内最低税率为15%。
  - 如果大型跨国公司在澳大利亚的有效税率低于15%，澳大利亚政府将有第一权限征收补充税。

# 扩大通用反避税规定的适用范围

- 用反避税规定（Part IVA）在某种程度上是一种“包罗万象”的条款，设立该条款的目的是为了惩罚规划逃税的纳税人。
- 根据这一改革， Part IVA 的适用范围将扩大到：
  - 通过给外国人支付更低的预缴税来降低在澳大利亚境内支付的税款的规划; 和
  - 尽管主要目的是为了减少在国外的应税金额，但是也取得了在澳大利亚的税收的好处
- 该政策将从2024年7月1日起适用， 不管规划日期是否在此之前。





鉴于当前的经济状况，此次预算主要关注了减轻生活成本、鼓励向可再生能源转型以及大力支持医疗保险系统。政府没有宣布重大的税收变更或改革。ATO在追缴税款方面再次得到了充分支持。然而，遗憾的是，依然缺乏鼓励中小企业投资商业资产的税收 折旧优惠。

SHANE BINSTOCK, DIRECTOR TAXATION





这项预算旨在解决住房短缺和负担能力问题，确保有足够的房地产项目可供建筑行业和技术工人运行。

## 全国住房协议

政府继续执行其计划，将各州、地区、地方议会、投资者和建筑行业聚集在一起，共同致力于增加房屋供应，从2024年起在未来5年内建造一百万套新房屋。

### 建造租赁住宅项目（“BTR”）

- 降低符合条件的管理投资信托基金预扣税率，从30% 降低到15%，以此来为BTR领域引进更多外国投资；
- 适用于2024年7月1日之后符合条件的BTR；
- 从2023年5月9日开始施工的项目，其建设工程折旧率从2.5%增加至4%
- 符合条件的BTR需要提供50或50个以上的公寓或住宅面向公众出租，并在售 出前至少保留10年单一所有权。此外，房东必须为每个住宅提供至少3年 的租赁期限；
- 新南威尔士州和维多利亚州都为符合条件的BTR减免土地税，将土地应 税价值减少50%。此外，外国投资者购房产生的印花 税和土地税也可能享受缺席附加费的豁免。

## 房屋所有权和住房负担能力

政府已扩大三项购房担保计划的范围，每年将有50,000人有资格获得政府支持来购买房屋。

这些计划允许潜在购房者在收入低于125,000澳元（或夫妻双方收入低于200,000澳元）的情况下，只需支付仅为5%的首付款，即可购买房屋，无需支付贷方抵押贷款保险。

从今年7月1日起，符合条件的标准将扩大，包括：

- 联名申请可以来自朋友、兄弟姐妹和其他家庭成员，而不仅限于已婚或事实婚姻夫妻；
- 过去10年内未在澳大利亚拥有房产的非首次购房者；
- 单身的合法儿童监护人，如姑姑、叔叔和祖父母，而不仅限于有未成年子女的单身自然或领养父母；以及
- 澳大利亚永久居民，不仅仅是澳大利亚公民。

## 降低家庭能源账单

- 向清洁能源金融公司注入10亿澳元资金，以协助提供超过110,000笔低利率贷款，用于能源节约的家居升级，包括双层玻璃窗和太阳能电池板等改进措施。这可能与某些州已经推出的补贴计划相结合，例如维多利亚的“太 阳能之家计划”，为家庭在降低能源成 本方面提供显著的节省。
- 拨出3亿澳元资金，用于对社会住房进行能源性能升级，预计将减少6万个社会住房的所需能源量三分之一，并为租户节省能源费用。





“虽然增加住房供应的激励措施是很受欢迎，但它是否足以应对建筑成本的显着增加以及是否有足够熟练的建筑项目相关的工人可用的问题，仍然存在争议。”

CHAMATH SENANAYAKE, DIRECTOR





财长重申了先前公布的各种措施。

提高养老金制度的公平性和可持续性

从2025年7月1日起，养老金成员的总余额超过300万澳元的收益将会征收额外的15%的个人所得税。

我们在咨询过程中收到的负面反馈和问题是希望能够解决以下事项：

- 对300万澳元能够按照经济增长指数化。
- 养老基金各个年龄的成员，也能够没有惩罚的情况下从养老金系统提取资金，也不会会计入下面的收益计算公式：  
$$\text{收益} = (\text{今年的养老账户总余额 (TSB)} + \text{取款} - \text{净缴纳额}) - \text{TSB 往年的TSB.}$$
  - 使用不含未实现增值的其他计算方式。
- 允许负收益退还或用来抵消之前为未实现的收益。
- 在评估非上市资产或处理不流动的大宗资产时，考虑对受托人和审计师的影响。

增加雇主养老金支付频率。

自2026年7月1日起，所有雇主都将被要求在支付员工工资的同时支付养老金。

虽然这可能会对雇主的现金流产生影响，但好处包括以下几点：

- 员工可以及时查询他们的权益，确保养老金按时并全额支付。
- 提供更流畅的工资管理，确保雇主不会持续累计未付养老金金额。
- 更好地使澳大利亚税务局能够追回未支付的雇主养老金。
- 更高的支付频率使人们能够通过复利增加收益和增加养老金账户余额，以便更好地资助他们的退休生活。

值得庆幸的是，养老金规则没有意料之外的变化，因为变化在预算公布前已经揭示。然而，对于超过300万澳元的总养老金余额征税的一些具体细节尚未全部明朗。



SHARON GDANSKI  
DIRECTOR, SUPERANNUATION

非市场交易收入 (“NALI”)

修订了适用于自我管理养老基金和小型澳大利亚监管机构基金产生的一般支出的非市场交易收入的规定。

因非市场交易的普通支出而产生的收益，计入非市场收益的部分不超出非市场交易的支出的两倍。应征收非市场交易税的收入时，缴纳养老金款项不计入NALI 应税收入。此提议对自我管理养老基金更加公平，这方面的细节仍然有限。



# 创新和初创企业



政府宣布了一系列，鼓励企业在新技术和行业中进行投资的举措。

一些关键的举措包括：

## 产业增长计划

政府拨出3.92亿澳元启动产业增长计划，帮助中小企业和初创企业商业化经营并且扩大业务。

符合资格的企业需要专注于国家和解基金列表中列出的领域，该基金由工业，科学和资源部管理（其中包括的领域有可再生能源和低排放技术，医学科学，国防能力以及为农业和资源行业的价值增加领域。）

### 澳大利亚动力产业增长中心

政府已拨出1,480万澳元用于成立“澳大利亚动力产业增长中心”，以支持 可再生技术的发展和商业化。

## 对新技术和新兴产业的投资

### 可再生能源超级大国

政府将投资40亿澳元， 致力于使澳大利亚成为可再生能源超级大国，特别是专注于将早期氢能项目转向为大规模生产和出口运营。为了后续可以启动多达100亿澳元的投资基金以用于发展稳定的可再生能源发电 和储能容量，此项投资是关键的第一步。

### 人工智能技术

未来五年内政府将提供1.01亿澳元支持发展和整合量子人工智能技术的运行。

### 网络安全

政府投资了2,340万澳元，帮助小企业通过培训内部网络安全管理 员， 增强其对网络安全攻击的抵御能力。

### 人力资源

政府还致力于支持更好的移民体系。其中一些政策举措包括：

- 雇主现在需要按照临时技术移民收入门槛标准（TSMIT）为临时技术移民支付至少70,000澳元的最低工资，这是十年来的首次提高。
- 在经过认证的技能短缺领域获得学位的国际高等教育毕业生将有资格在其毕业生临时签证（签证类485）上获得额外两年的毕业后工 作权利。
- 增加签证处理能力， 扩大雇主担保临时技术工人转永久居留的途径。



“以最脆弱群体为重点，工党政府的预算旨在提供更便宜的药品、增加医疗保健资金、提高求职津贴，并解决住房危机问题。但是，对于帮助实现政府盈余并正在面临不确定经济形势的小企业而言，政府计划提供的支持非常有限。”

LAURENCE SLOMOI, DIRECTOR



# 近期预算措施盘点

07

## 2022年10月联邦预算

措施	进展	详情
电动汽车免征 FBT	这已经成为法律规定。	<ul style="list-style-type: none"><li>为员工私人使用某些电动汽车的福利提供FBT豁免</li><li>车辆必须在2022年7月1日之后首次持有。</li><li>购买汽车的费用必须低于豪华车门槛（2023财年门槛为84,916澳元含GST）。</li></ul>
加密货币的税务处理	尚未成为法律。正在议会审议立法。	<ul style="list-style-type: none"><li>从税务的角度，加密货币（如比特币）将不被视为外币。</li><li>加密货币将以与股票等其他金融资产相同的方式纳税。</li><li>除非进行积极交易，否则加密货币收益将被视为资本利得并应税。</li></ul>
私下股票回购	尚未成为法律。正在议会审议立法。	<ul style="list-style-type: none"><li>上市公司场外股票回购的税收待遇与市场交易股票回购的税收待遇将保持一致。</li><li>场外股票回收无法向股东分配带税分红，此举降低了场外股票回购的魅力——尤其是退休金基金的股东，无法得到分红退税。</li><li>非上市股份回购中向股东支付的全部金额将被视为资本利得。</li></ul>
资本弱化新规则 - 以收益为基础的方法	仅处于草案立法阶段。	<ul style="list-style-type: none"><li>为限制过度利息扣除，该规定旨在防止企业将利润转移至澳大利亚以外的关联方。</li><li>现有的测试用于确定最大允许的利息扣除将被替换为基于盈利的测试。</li></ul>
扩大符合Downsizer Contributions条件的资格	这已经成为法律规定。	<ul style="list-style-type: none"><li>从2023年1月1日起，年满55岁及以上的个人可以用出售其主要住所的收益缴纳“downsizer”养老金缴款。</li><li>缴款上限为30万澳元</li></ul>



# 近期预算措施盘点 前政府宣布的措施

措施	进展	详情
共享经济报告制度	这已经成为法律规定。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 允许卖家向买家提供服务的电子平台运营商，例如短期住宿（例如Airbnb）和拼车（例如Uber），将需要根据共享经济报告制度报告交易情况。</li><li>• 澳大利亚税务局将收集这些数据以确保通过这些平台赚取收入的销售方遵守其税务义务</li><li>• 这适用于从2023年7月1日起发生的交易。</li></ul>
技能培训提升计划	尚未成为法律。正在议会审议立法。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 小企业（年营业额总计小于5000万澳元）将能够对提供给员工的外部培训的合格支出提出奖励性扣除。</li><li>• 这项奖励性扣除将为合格支出的20%，支出最高为10万澳元（即最高扣除额为2万澳元）。</li><li>• 旨在适用于2022年3月29日至2024年6月30日之间发生的支出。</li></ul>
技术投资提升计划	尚未成为法律。正在议会审议立法。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 小型企业（年营业额&lt;5000万澳元）可以对增强其数字化运营的资产的合格支出提出额外扣除申请。</li><li>• 这项奖励性扣除将为合格支出的20%，支出最高为10万澳元（即最高扣除额为2万澳元）。</li><li>• 旨在适用于2022年3月29日至2023年6月30日之间发生的支出。</li></ul>
由资本筹集资金提供的带税分红	尚未成为法律。正在议会审议立法。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 如果利益分配是由公司通过直接或间接的融资活动筹集资金来资助的，超出公司正常红利周期的分配不能是带税分红。</li><li>• 募集资金活动包括发行新股。</li><li>• 预计实施日期为2022年9月15日。</li></ul>



# 报告分析者



Shane  
Binstock

Director  
Taxation

Shane 拥有在一流会计师事务所从事税务咨询超过20年的工作经验。他于2020年2月加入Slomoi Immerman Partners，领导他们的税务业务板块。他被该所与他一样致力于客户服务的宗旨所吸引，因此而加入。Shane主要为高净值人群以及大型私人和家族拥有的企业集团提供咨询服务。Shane与管理基金和投资机构有紧密的合作。他可以提供广泛的税务建议，随着澳大利亚商业环境的发展，他最近为寻求海外扩张或构建其初创企业的客户提供了税务咨询。

在工作之外，Shane喜欢探索墨尔本最好的咖啡和支持他心爱的卡尔顿足球队。他有两个女儿和一对双胞胎男孩，周末经常忙于享受美好的家庭时光。

我要感谢我们合伙人和其他团队成员的付出，特别是：

- Felicity Bellmunt
- Daniel Sneider
- Ethan Nguyen
- Simon Roth
- Ada Li

在大家的帮助下，我们连夜赶制了这份分析报告。这也见证了 Slomoi Immerman Partners 的团队精神-从来都不是关于我们个人，而是关于我们能为同事和我们的客户做些什么。

*Shane Binstock*

Director, Taxation  
Slomoi Immerman Partners







Chartered Accountants & Advisers

Level 3, 174 Queen Street  
Melbourne, Victoria 3000

+61 3 8376 1600  
[info@slomoipartners.com.au](mailto:info@slomoipartners.com.au)

[slomoipartners.com.au](http://slomoipartners.com.au)

